

УТВЕРДИТЬ И ВВЕСТИ В ДЕЙСТВИЕ
Приказ № 28/1 от « 14 » февраля 2012г.

Директор ОКОУ «Пенская специальная
(коррекционная) школа-интернат»
И.И. Евдокимова



ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Областного казенного образовательного учреждения для детей –
сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Пенская специальная
(коррекционная) школа – интернат для детей сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья»
Курчатовского района Курской области

I. Общие положения

- 1.1. Совет трудового коллектива ОКОУ «Пенская специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья»/далее – образовательное учреждение/ является выборным, постоянно действующим органом, осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права от имени всего трудового коллектива.
- 2.1. В своей деятельности совет трудового коллектива руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом образовательного учреждения, а также данным Положением.
- 1.3. На заседания Совета трудового коллектива могут приглашаться руководители образовательного учреждения, заинтересованные лица, отдельные работники.
- 1.4. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем Совета трудового коллектива.
- 1.5. В своей деятельности Совет трудового коллектива подотчетен общему собранию трудового коллектива образовательного учреждения.

II. Порядок формирования и регламент работы.

- 2.1. Члены Совета трудового коллектива выбираются открытым голосованием на общем собрании трудового коллектива образовательного учреждения.
- 2.2. Представители администрации образовательного учреждения не должны превышать более четверти общего количества членов Совета трудового коллектива.
- 2.3. Совет трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, элементами которой являются: председатель, секретарь, комиссии (постоянные и временные), члены СТК.
- 2.4. Рабочие комиссии: образуются из членов Совета трудового коллектива для организации работы по отдельным направлениям деятельности учреждения (производственно-хозяйственной, спортивно – массовой, оздоровительной и др.).
- 2.5. Члены Совета трудового коллектива избирают из своего состава секретаря и председателя, который руководит работой Совета.
- 2.6. Срок полномочий Совета трудового коллектива – три года. Срок полномочий председателя Совета в случае его переизбрания не может превышать шести лет.
- 2.7. Председатель Совета трудового коллектива: ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность Совета трудового коллектива в процессе его заседания; разрабатывает план работы Совета трудового коллектива, выносит его на утверждение Совета трудового коллектива; выдает оперативные задания, осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию Совета трудового коллектива; обеспечивает гласность работы Совета трудового коллектива и выполнение его решений; докладывает общему собранию трудового коллектива результаты деятельности Совета трудового коллектива.
- 2.8. Секретарь Совета трудового коллектива: ведет протоколы Совета трудового коллектива; выполняет поручения председателя Совета трудового коллектива.
- 2.9. Члены Совета трудового коллектива принимают участие в решении вопросов выносимых на обсуждение; выполняют разовые поручения; вносят на рассмотрение Совета трудового коллектива предложения, касающиеся жизни трудового коллектива; подчиняются решениям Совета трудового коллектива.
- 2.10. Заседания Совета трудового коллектива созываются его председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Заседания Совета трудового коллектива могут созываться также по требованию не менее половины членов Совета трудового коллектива.
- 2.11. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решения считаются правомочными, если на заседании Совета трудового коллектива

присутствовало не менее двух третей состава, и считаются принятыми, если за решение проголосовало более половины присутствующих на заседании.

2.12. Решения Совета трудового коллектива принятые в пределах его полномочий, доводятся до сведения всех заинтересованных лиц и являются обязательными для всех участников образовательного учреждения.

2.13. В случае досрочного исключения члена Совета трудового коллектива председатель Совета трудового коллектива созывает внеочередное общее собрание коллектива и проводит довыборы состава Совета трудового коллектива может быть досрочно отозван решением общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения.

2.14. Директор образовательного учреждения вправе приостановить решения Совета трудового коллектива в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства Российской Федерации.

III. Компетенция Совета трудового коллектива

Совет трудового коллектива имеет право и обязан:

3.1. Представлять и защищать права и интересы членов трудового коллектива по социально-трудовым вопросам в соответствии с ТК РФ. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников.

3.2. Осуществлять контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.3. Осуществлять контроль правильности расходования фонда заработной платы, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов учреждения..

3.4. Осуществлять контроль правильности ведения и хранения трудовых книжек работников, своевременности внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.

3.5. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников (ст.86 ТК РФ), мероприятия по сохранению здоровья, обеспечению безопасности условий труда, повышению культуры и эстетики учебно-образовательного учреждения.

3.6. Направлять учредителю (собственнику) учреждения заявление о нарушении руководителем образовательного учреждения, его заместителями законов и иных нормативных актов о труде, условий коллективного договора, соглашения с требованием о применении мер дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения (ст. 195 ТК РФ).

3.7. Представлять и защищать трудовые права работников в комиссии по трудовым спорам и суде.

3.8. Осуществляет контроль правильности и своевременности предоставления работникам отпусков и их оплаты.

3.9. Участвовать в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда и других.

3.10. Осуществлять контроль соблюдения порядка проведения аттестации педагогических работников учреждения.

3.11. Совет трудового коллектива образовательного учреждения имеет право привлекать к своей работе любого члена коллектива, запрашивать информацию по рассматриваемым вопросам, выдавать отдельные задания.

3.12. По согласованию с Советом трудового коллектива работодатель рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя (ст.82,374 ТК РФ);
- привлечение работников к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);

- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- массовые увольнения (ст. 180 ТК РФ);
- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
- размеры повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ);
- другие вопросы по согласованию сторон.

IV. Ответственность.

4.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Совет трудового коллектива задач и функций несут его председатель и члены Совета трудового коллектива.

Итого -

В настоящем положении о Совете трудового коллектива
Областного государственного образовательного учреждения
для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Пенская специальная (коррекционная) школа - интернат для
детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с
ограниченными возможностями здоровья Курятовского района
Курской области» пропущено, пронумеровано и скреплено
печатью 4 (четыре) листа.