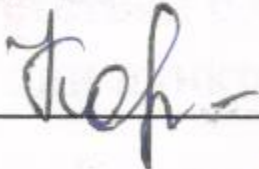


От работников:

Председатель Совета трудового коллектива

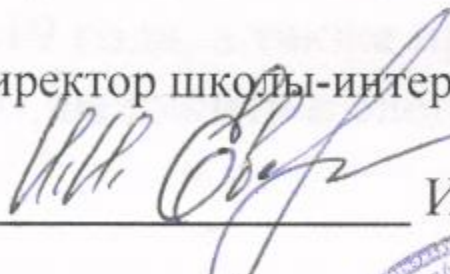
 Ж.А. Коротеева

« 14 » июня 2019 г.



От работодателя:

Директор школы-интерната

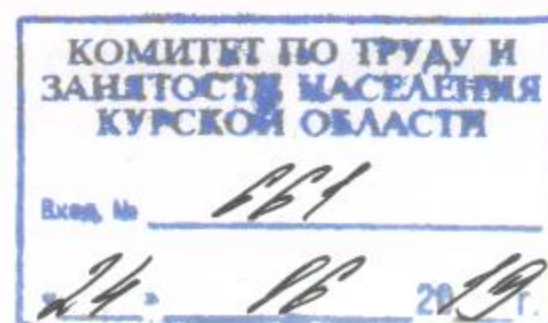
 И.И. Евдокимова

« 14 » июня 2019 г.



**О внесении изменений и дополнений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
областного казенного общеобразовательного
учреждения «Пенская школа-интернат для детей с
ограниченными возможностями здоровья»
Курчатовского района Курской области**

п. им. К. Либкнехта



В соответствии с письмом Комитета по труду и занятости населения Курской области №06.3-09/1436 от 27.03.2019 года, а также приведения в соответствии с трудовым законодательством, изложить в следующей редакции пункты:

1. Коллективный договор

1.1 Абзац 2 подпункта «б» пункта 2.10 раздела 2:

- временного увеличения объема учебной нагрузки для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);

1.2 Пункт 2.13 раздела 2:

- Работодатель или его полномочный представитель обязан при приеме на работу ознакомить работника под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

1.3 Пункт 4.4.1 раздела 4:

- Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников», имеют также: лица предпенсионного возраста (за три года до достижения ими возраста, дающего право выхода на пенсию), проработавшие в учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы; воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; председатель СТК; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

1.4 Пункт 5.14.1 раздела 5:

- Приложение №7 к Коллективному договору.

1.5 Пункт 6.2 раздела 6:

- Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Заработная плата за первую половину выплачивается 20 числа текущего периода, за вторую половину – 5 числа следующего месяца.

1.6 Пункт 6.3 раздела 6:

- При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или)

других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

1.7 Пункт 8 подраздел I раздел 6:

- В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей школы-интерната без привязки к конкретной должности, возможно установление повышающих коэффициентов по перечню конкретных видов работ, указанных в приложении №7 к настоящему Положению, при этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

1.8 Пункт 3 подраздел II раздел 6:

- Выплата работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством РФ. На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получившим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

1.9 Пункт 7.1 раздел 7:

- Обеспечивать право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ). Для реализации этого права заключить соглашение по охране труда (приложение №4 к Коллективному договору) с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, ответственных должностных лиц.

1.10 пункт 7.4 раздел 7:

- Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и

утвержденными перечнями профессий и должностей (приложение №5,6).

1.11 В целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012г №606 «О мерах по реализации демографической политики РФ» и приказа Минтруда России от 18.02.2013г №64 «О методических рекомендациях по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет» предоставляется преимущество:

- право на очередной оплачиваемый отпуск в летнее время женщинам с детьми до 14 лет;
- возможность обучения после отпуска по уходу за ребенком с сохранением среднего заработка на период обучения;

2. Правила внутреннего распорядка.

2.1 Пункт 4 следует читать: на всех работников, не позднее 5 дней, заполняется трудовая книжка согласно инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, учреждениях, организациях.

2.2 пункт 2 раздел II:

- Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения). При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

2.3 Пункт 3 раздел V:

- Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.4 Пункт 4 раздел V:

- Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Заработная плата за первую половину выплачивается 20 числа текущего периода, за вторую половину – 5 числа следующего месяца.

2.5 Раздел VII:

- До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

3. Положение об оплате труда.

3.1 Пункт 8:

- Система оплаты труда устанавливается с учетом:
- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения совета трудового коллектива.

3.2 Пункт 48:

- заменить «Проведение аттестации рабочих мест» на «проведение специальной оценки труда» и читать в следующей редакции: выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством РФ. На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получившим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

3.3 Пункт 62 изложить в следующей редакции:

Оплата труда педагогических работников (учителей, воспитателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. №1601.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам в зависимости от должности (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

✚ Продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю:

педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым, инструкторам по труду, тьюторам, преподавателям ОБЖ,

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю:

Учителям 1-11(12) классов образовательных учреждений, реализующих образовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

педагогам дополнительного образования;

✚ Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается:

20 часов в неделю - учителям-логопедам, учителям-дефектологам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям;

25 часов в неделю – воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

30 часов в неделю – воспитателям, осуществляющим образовательную деятельность по общеобразовательным программам, а также осуществляющим уход за детьми в группах продленного дня; инструкторам по физической культуре.

Оплата за установленный по тарификации объем учебной нагрузки осуществляется исходя из суммы должностного оклада и выплат в соответствии с повышающим коэффициентом за специфику работы и квалификационную категорию.

Часовая ставка определяется путем деления суммы должностного оклада и выплат в соответствии с повышающим коэффициентом за специфику работы и квалификационную категорию на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

✚ Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю.

Норма часов педагогической и преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые уроки независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного

языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

учителям 1-4 классов сельских общеобразовательных учреждений с родным (нерусским) языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения русского языка;

учителям физкультуры сельских общеобразовательных учреждений, учителям иностранного языка общеобразовательных учреждений, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химлесхозов;

русского языка, осуществляющего образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с родным (нерусским) языком обучения.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение года педагогическую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни, во время отпуска или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2-х месяцев. Размер оплаты за 1 час педагогической работы определяется путем деления суммы должностного оклада и выплат в соответствии с повышающим коэффициентом за специфику работы на установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности

4. Исключить ссылку на основание «специальная оценка условий труда» в Приложении №8 к Коллективному договору. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

ПРОШЕНО, ПРОНУМЕРОВАНО
НА 8 ЛИСТАХ
ДИРЕКТОР ОКОУ «ПЕНСКАЯ
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»

И.И. Евдокимова

